



し ら と り

No.280

2023年度
7月発行
(4・5・6月号)

障害者支援施設ピアしらとり
茨城県筑西市小堀861 ☎0296-25-0833
特別養護老人ホームしらとり
茨城県筑西市上平塚590-1 ☎0296-28-1277

しらとりハイアンディ
茨城県筑西市上平塚748-1 ☎0296-48-9986

障がい児・者通所支援センター
ライフサポートヒラソル
茨城県筑西市上平塚587-4 ☎0296-45-5057

総合相談支援センターしらとり
茨城県筑西市上平塚743-5 ☎0296-45-7616

地域包括支援センターえがお
茨城県筑西市二木成1669-1 ☎0296-45-6882

パン工房しらとり上平塚店/
CAFEラパン
茨城県筑西市上平塚591-1 ☎0296-45-8085



ピアしらとり放課後等デイサービス式号館 open



令和5年度
祝(福) 征峯会入社式
令和5年4月1日

入社式

出張報告

ピアしらとり

- 23年5月8日 新規採用職員基礎知識アップ研修/市村美、井岡、鎌田、保坂、箕輪、佐藤(孝)、滝田、谷内
- 23年5月18日 防犯・防災研修/番野
- 23年5月21日 茨城県太鼓連盟定期総会/石井施設長、萩原
- 23年5月31日 リスクマネジメント研修A(高齢・障害)/秋山(美)
- 23年6月6日 茨城県グループホーム等連絡協議会総会/石井施設長
- 23年6月8日・8月22日・23日 茨城県サービス管理責任者等研修(実践)/澁澤
- 23年6月8日・7月6日・8月10日 あすなるの郷ABA勉強会/萩原、堀田
- 23年6月20日 第1回自閉症セミナー/伊坂
- 23年6月21日 茨城県心身障害者福祉協会令和5年度定時総会/理事長、村井本部長、石井施設長
- 23年6月22日 レクリエーション基礎研修会(高齢・障害)/田中(菜)
- 23年7月13日・14日 全国的障害関係施設長等会議/理事長、村井本部長、石井施設長
- 23年7月23日 てんかん基礎講座/秋山(綾)
- 23年8月3日・4日 関東地区知的障害関係施設種別代表者会議/理事長、石井施設長、萩原

特養しらとり/本部

- 23年4月20日 県西ブロック介護主任研究会/古田
- 23年5月17日 県西ブロック生活相談員研究会/吉田(斉)
- 23年7月5日 ドクターメイト研修会/吉田(斉)
- 23年7月11日 いばらき介護職員等合同入職式/古田、小松、上田、高松

しらとりハイアンディ

- 23年5月10日 ドクターメイト研修会/吉田(和)

ヒラソル

- 23年5月1日 新たに福祉職に就いた人たちの基礎知識アップ研修/星野、若本、早瀬、鹿又、木間塚
- 23年5月16日 接遇マナー研修/近藤
- 23年7月12日 サービス管理責任者等研修(更新)/石井

総合相談

- 23年6月23日 介護予防サービス・支援計画書の作り方研修/佐藤、落合、笠倉、山内、横山、市村、浦野
- 23年6月28日 保険事業推進研修会「認知症予防」について/藤沼
- 23年7月12日 筑西市介護支援専門員連絡協議会研修/佐藤、落合、笠倉、山内、横山、市村、村田、森山、島田、竹澤
- 23年7月21日・22日・8月4日・5日 高齢者虐待対応現任者標準研修/喜名、串田

【ジャンル】
●生活用品…セブンイレブン様
●おがくず…谷中様
●日用品…保護者 佐藤様
●イチゴ狩り…信田様
●農産物…間々田様
●ヒラソル…小島様
●野菜…及川様

【特養】
●お手玉ぞうきん
●第一生命保険株式会社様
●農産物…燎會様

地域やボランティアの皆様には、たくさんのお力をいただきました。まごころを頂きました。

まごころ
ありがとうございます

いつもパンの購入をいただいている法人様

筑西市役所 (株)ムコウダ (株)三友企画 (株)LIXIL
大和ハウス工業(株) 日本電解(有) 農業協同組合
きらいち筑西店 きらいち結城店 道の駅グランテラス筑西
ヨークベニマル筑西横島店 (有)ライズ 下館バラ
イオンズクラブ 下館ゴルフ倶楽部 愛泉学園 認定こども園せきじょう 認定こども園ときわの杜 もみの木保育園
たちばな保育園 結城市役所 茨城県県西教育事務所
筑西保健所 三岳荘小松崎病院 アステラス製薬(株)
(株)にのみや工務店 (株)セキショウライフサポート
(株)ユニゾンモバイル デイサービスセンター きたはら
フレクストロニクス・インターナショナル(株) (敬称略 順不同)



S 霜月会ソフトボール大会



ピアしらとりの
外観整備が始まりました!

公益財団 前川報恩会様の
助成により放課後等デイサービスに
新しく遊具2台が入りました!



施設見学 (岐阜・大阪)

四月十二・十三日に岐阜市にある(社福)和光会、大阪市にあるアブリシエイトグループを視察してきました。両方の法人に共通していたことは、誰が何をやるのか、役割分担と、介護サービスを利用してもらったための入口、出口の場所が明確であり、利用者様が安心して、一貫性のあるサービスを提供できる仕組みを構築していることでした。

介護施設は、経営が難しい。私もそう思っていました。しかし、二つの法人を視察し、利用者様と地域の実情に合わせた事業展開をすることで安定経営ができ、介護業界の明るい未来が見えました。

(高齢部門本部長 塙)



イクボス取材について

茨城県労働政策課からの依頼で、男性育児休暇取得についての取材を受けました。征峯会では、男性の育児休暇取得に関して先進的な取り組みを行っている「イクボス」で受賞もしています。今回は、育児休暇取得者である男性職員と、その上司が「イクボス」として話をしました。育児休暇を取得するために周囲の理解も必要であり、休暇中の業務を滞りなく進めるためには普段からのコミュニケーションも重要となってきました。その体制が整っている環境で仕事ができることはとてもありがたく感じています。

(総合相談支援センター センター長 渡辺)



リーダー研修

令和五年度より、リーダー研修が始まりました。これまで、リーダーを対象とした研修カリキュラムは確立されておらず、また他部署のリーダーと関わる機会も少ない状況でした。今年度からは、法人全体のリーダーを二つのグループに分け、隔月ずつ集合研修を実施し、リーダーの役割や、マネジメントの基礎、財務の読み方などを皆で話し合いながら学んでいます。リーダーは、現場の責任者であり、利用者様の介護や支援の中心的な役割を担う重要な役割ですので、法人として学びの機会を最大限設けたいと思っています。

(法人本部 事業推進室 室長 飯塚)

ピアしらとり

相談種	本人	家族	委員会	第三者
施設入所	0	28	1	0
グループホーム	0	206	0	0
日中一時預かり	0	0	0	0
ピア生活介護	0	0	0	0
ピア放課後デイ	0	0	1	0
合計	0	234	2	0

ライオポートヒラソル

相談種	本人	家族	委員会	第三者
生活介護	0	0	11	0
就労移行	0	0	0	0
就労日型	0	0	1	0
放課後デイ	0	0	9	0
児童発達支援	0	0	0	0
合計	0	0	21	0

特養しらとり

相談種	本人	家族	委員会	第三者
特養ホーム	0	0	0	0
ショートステイ	0	0	1	0
特養	0	0	0	0
デイサービス	0	0	1	0
合計	0	0	1	0

総合相談

相談種	本人	家族	委員会	第三者
地域包括しらとり	0	0	0	0
地域包括せがら	0	0	0	0
居宅介護支援	0	0	3	0
相談支援	0	0	0	0
くれよんハウス	0	0	0	0
合計	0	0	3	0

苦情解決一覽

令和五年度もよろしくお願ひ致します。

(高齢部門本部長 塙)

ハウスマン

相談種	本人	家族	委員会	第三者
デイサービス	0	10	6	0
ショートステイ	0	1	7	0
合計	0	11	13	0

いばらき目標達成の勉強会

四月二十日に特養しらとりで開催した、いばらき目標達成の勉強会で「人生の中に仕事がある、豊かな人間こそが豊かな人生を築きあげる」というテーマでプレゼンをさせていただきました。この勉強会は法人で取り入れている人材教育研修から生まれた毎月開催している勉強会で、法人の職員だけでなく、その研修に参加している他の企業の方などが、現地やオンラインで参加しています。選択理論心理学をベースに、五つの基本的欲求を満たし自分が幸せになることで、周囲への貢献を通して豊かな人生を築いていくという内容をプレゼンをしました。相手の望みを叶えることを自分の望みとするので豊かな人生を歩み、従業員に貢献していきたいと思っています。

(障害部門本部長 村井)

高 齢 者 部 門

新任職員ユニットケア勉強会

新任職員ユニットケア勉強会に参加して、これから実際に働いていくユニットケアでの介護現場のため、どういった介護を心がけていくのかを大学で学んできたことを再確認しながら学び直すことができました。その中でも利用者様のその人らしい生活を送っていただくためには、今まで生活してきた習慣を継続して行っていたり、慣れ親しんだ家具類を使用している環境づくりなど直接的な介護だけでなく、間接的な介護も重要ということを改めて学ぶことができました。

(特養しらとり 介護員 小松 尚)

茨城県歯科医師会 口腔ケア指導勉強会

県歯科医師会の指導のもと口腔ケアの勉強会を行いました。口腔ケアについての知識を深めることができました。

食事が低下されたため入院し、その後施設に帰ってこられた利用者様のI様。退院されても食事や水分がほとんど摂れず、今後どうしたらよいかご家族様との話し合いの時間を何度か持ちました。その中でご家族様から、少しの時間でも家で過ごさせてあげたいとの要望がありました。現状のままでは、一時帰宅も場合によってはご家族様の負担となることも考えられました。しかし、ご家族様の思いを尊重したいと考え、主治医に相談し、点滴を行い、I様の体調を整えて外出できるよう日程を調整しました。I様にとって住み慣れた自宅へ帰り、施設に入居する前に使用していたベッドに

家族の気持ちに寄り添ったケアを...

横になり、心地よい生活音(旦那様の足音や、娘様が食事の支度をしている音等)もあり、半日と短い時間ではありましたが、穏やかな時間を過ごすことができましたかと思えます。これからは利用者様、ご家族様の気持ちを受け止め、そして寄り添える言葉かけや支援をしていきたいと思っています。

(特養しらとり 看護課長 塩人)

昼食作り(中華料理)

美味しく出来上がりました

ちよっぴり辛い麻婆豆腐が食欲を刺激し、みんな愛情こめて作った餃子のおかげもあり、利用者様も普段よりたくさん召し上がってくださいました。次回も利用者様の楽しみに繋がるような行事を行いたいです。

(特養しらとり 介護員 大島)

料理の手順は忘れていないね。餃子もみんなで作ったから美味しかったよ。ありがとう。(特養利用者 H様)

手際の良さでは誰にも負けません

デイサービスの取り組み

居酒屋開催！

デイサービスは六月で開設七周年を迎えました。七周年を記念して居酒屋居食会「居酒屋のりちゃん」を開催し、店名の「のりちゃん」こと、塙雄雄施設長に店長を務めていただきました。これからも最高の笑顔でお客様に寄り添ったサービスの提供に努めていきたいと思っています。

(特養デイ シニアリーダー 小林)

いばらき目標達成の勉強会

いばらき目標達成の勉強会

ライフサポートヒラソル



今年度の実習は、各特別支援学校から十三名の生徒さんを受け入れました。午前中の作業活動や午後のプログラム活動、就労支援の実習など、盛りだくさんの内容を体験していただくことができました。生徒さんの中には、初めてヒラソルに足を踏み入れる方も多くいらっしゃいました。が、実習を終えた頃には、生徒さんも達成感を得ることができたようで、一人一人の表情が変わったように見えました。今後もヒラソルでは実習生の受け入れを積極的に行っていく予定です。

(ライフサポートヒラソル 支援員 松村)

成人現場実習



令和四年度は就労移行支援で三名の利用者が就職することができました。利用者様本人が働きたい会社の希望を出し、実際に現場実習を通して採用をいただくことができました。理事長やたくさんの職員・利用者様にお祝いされ、新しい環境でも頑張っていきたいと意気込んでおりました。これからも利用者様の夢を実現していきますように支援していきます。

(ライフサポートヒラソル 就労支援課長 近藤)

就労移行 就職祝い



児童発達支援ヒラソルに通所する児童九名と職員でふれあいマルシェに参加させていただきました。この日に向け「やんちゃ怪獣ドッカーン」のダンス練習を毎日行ってきました。初の外部ステージでの発表のため緊張や不安もありましたが、楽しくダンスを披露し、たくさん拍手をいただきました。普段できない貴重な経験をさせていただきありがとうございます。

(ライフサポートヒラソル 指導員 萩原)

ふれあいマルシェ



ヒラソルの放課後等デイサービスでは、多くの利用者様にご参加いただき「舞龍」と「ロックンエアー太鼓」の太鼓発表を行いました。発表が近づくと緊張している利用者様の顔も見られましたが、発表が始まると一気に空気が変わり、堂々と演奏する姿に職員一同感動させられました。利用者様の成長した姿をお見せすることができ、沢山の笑顔が溢れた思い出深い一日となりました。

(ライフサポートヒラソル 保育士 小瀬)

相談部門

ふれあいマルシェ相談会



筑西市認知症支援を考える会のブース内で認知症啓発活動をおこないました。今回は、茨城県作業療法士の協力で、認知症のVR・AR体験会もおこないました。雨風が強い中でしたが、たくさんのお客様が来場してくださいました。実際に、認知症の方が見ている風景を体験して、「何か見えた」と驚いた様子で話をするご家族連れもいて、大変盛り上がりました。ふれあいマルシェを通して、地域の方々が認知症に対して理解を深める機会を持ち、認知症の方が生活しやすい社会になれば幸いです。

(しらとり居宅介護支援事業所 介護支援専門員 落倉)

障害者部門

ピアしらとり



令和五年四月より、ピアしらとりでは二つ目となる放課後等デイサービス「ピアしらとり武号館」を開設しました。和太鼓を中心に様々なプログラムを通して子供たちの心身の発達を促し「楽しかった」「また来たい」と思える「居がい」を追究していきます。武号館では結城特別支援学校への送迎も行いますので、興味を持たれた方はぜひ一度ご見学にお越しください。スタッフ一同、心よりお待ちしております。

(ピアしらとり武号館 児童発達支援 管理責任者 中原)

放課後等デイサービス ピアしらとり武号館開設



ふれあいマルシェ開催 in グランテラス筑西

5/13・14

五月十三日、十四日と筑西市道の駅グランテラスにて、ふれあいマルシェを開催しました。天候が心配されましたが、沢山の皆様に来ていただき、利用者さんのアート作品や創作作品等を見ていただき、ピアしらとりのことを知っていただくことができました。また、ステージ発表ではしらとり太鼓、よさこいソランを盛り上げることができました。コロナウイルスにより、中々大きなイベントを行うことができませんでしたが、五類への移行により、今後は地域交流、地域貢献を以前のように行っていきたいと思っております。イベントを開催するにあたり関わっていただいた関係者の方、発表団体の方々、大変ありがとうございました。

(ピアしらとり 支援員 伊坂)



4/17 他施設見学～ユアファクトリー様・あとりえずーむ様・ありが分校様～



あとりえずーむ様



ユアファクトリー様

各施設のアート活動を見学しました。利用者様のこだわりや関心を活かして作品制作を行っていました。支援員が利用者様の特性に合わせて使いやすいように工夫した材料と方法を提供し、一緒に取り組む様子が印象的でした。商品化や実際の活動の話を聞くことができ、参考になるアイデアをたくさん学ぶことができました。利用者様がアートを通して自己表現をし、作品を通して地域や社会とつながることができる素晴らしいと感じました。

(ピアしらとり 生活支援員 水越)

6/26 明治座見学



三年振りに利用者様、保護者の方、支援員三十五名で歌謡ショーを見学に行きました。楽しいお芝居、歌謡、踊り盛りだくさんで利用者様、保護者の皆様も大変喜ばれ笑顔溢れる時間となりました。

5/30 第2回タッチケア3級試験実施



タッチケアの全国的な浸透のため、征峯会の職員の積極的な認定試験の資格取得を目指し、第二回は二十九名が受験しました。今後タッチケアを通して、良好な人間関係の構築を目指していきます。

しらとりハワイアンデー



ハワイアンデーの施設を寿マルシェの会場として使っていただきました

＊寿マルシェ



青空の下雄々と泳ぐ鯉のぼりを眺め心が洗われる思いでした。廣澤美術館にて鯉を描き続けた大山忠作展も見学できました。カフェでの甘味も美味しく、楽しい外出でした。(ハワイアンデー 利用者 T様)

＊鯉のぼりを見に行こうツアー



「脳トレ王」になりました。宿題プリントでは、娘と一緒に考える時もあり、毎回楽しみにしています。これからも楽しく脳を活性化していきたいです。(ハワイアンデー 利用者 I様)

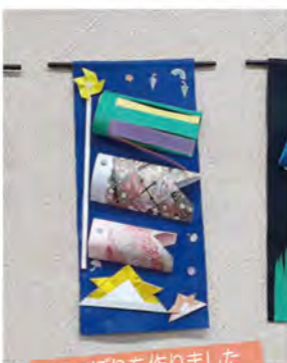
＊脳トレ王



道の駅グランテラス外出



切り絵アクセサリ教室



鯉のぼりを作りました



カーネーションを作りました

＊デイサービスの取り組み



技能実習生レーさんのタイプリン作り

＊シヨートステイの取り組み

グランテラス筑西道の駅外出に参加しました。久しぶりの外出に参加できとても楽しく、わくわくした時間でした。また外出等の機会があったら参加したいなと思います。(ハワイアンシヨート 利用者 S様)

法人部門



時流が激しく変化の中で、法人が年一度、全職員向けに経営方針を発表する場を作り、職員さんに経営方針の今後の方向性を理解してもらい、日常業務で理念を体現するきっかけにするため、四月二十八日、今年で第二回目となる「経営方針発表会」を開催しました。①法人理念・ビジョン②全社としての前期の振り返り③全社としての今期の指針④具体的な定量・定性目標。各事業部、拠点の今期方針、の順に発表しました。二〇一七年に経営指針書を発表してから、思考は現実化するを実感しています。みんなで理想の法人を作り上げていきます。(理事長 渡辺)

経営方針発表会



令和五年度より、法人本部に事業推進室が設立されました。事業推進室は、少子高齢化がピークになる二〇四〇年を超えて、地域福祉を支える存在として法人が永続繁栄していくために、新規事業や内部体制強化を、全体最適の観点から推進することを目的に立ち上げられました。具体的には、経営企画、採用、広報、DX、マーケティングなどの戦略性の高い業務を担当しています。今後、現場の視点だけでは解決が難しい課題に対して、福祉だけでなく各種専門分野の視点から、提案や分析、モデル構築を行い、事業推進にコミットしていきたいと思えます。(法人本部 事業推進室 室長 飯塚)

事業推進室



四月一日、征峯会の入社式が行われ、新規採用十三名、キャリア採用四名の計十七名を迎えられました。式典では理事長の挨拶があり、法人理念である「最高の笑顔とあたたかみ」を大切に、実現できるように励むことが求められ、また障害・高齢者部長からは、新入社員への期待やメッセージが述べられました。新入社員たちは、堂々とした表情で、緊張と期待に満ちた様子でした。今後、一人ひとりが力を合わせて、利用者様にとってより良いサービスを提供できるように、活躍に期待しています。(法人本部 事務長 渡辺)

入社式



三月二十六日、理事長をはじめ法人職員六名でタイ東北地方にある日本語学校を視察に行きました。法人ではベトナム、タイからの技能実習生を受け入れておりますが、今後日本の労働人口が減少する将来を見据え、当法人が地域を支えていくために、今回の視察は大変有意義であり、私たちの想像以上に外国の方が日本語を習得する難しさを知りました。また、お世話になった日本語学校の経営者とその近隣にある大学講師の方々が四月に来日された際に法人の施設を案内させていただきました。このご縁を機に法人とタイとの協力体制を築いていきたいと思えます。(ハワイアンデー 施設長 清水)

タイ日本語学校視察



五月九日、十日に新任職員研修に参加させていただきました。初日は、主に福祉業界や征峯会の今と未来、及びその考え方について学びました。そして現場では見えづらいう視点を得て、自身の行動を振り返ることができました。二日目は対人援助職として必要な考え方を学びました。また、今年から研修の一環として新任職員がインスタグラムの運用をさせていただけることとなり、この二日間で内容を詳しく話し合いました。既に投稿は始まっていますので、ぜひご覧ください。二日間の研修で、私達は多くの学びとそれについて皆で考える機会を得ました。得た物を忘れずに、今後も協力し励んでいきます。(ピアしらとり 支援員 井岡)

新規採用職員研修