



し ら と り

No.275

2022年度
4月発行
(1・2・3月号)

障害者支援施設ピアしらとり
茨城県筑西市小嶋861 ☎0296-25-0833

特別養護老人ホームしらとり
茨城県筑西市上平塚590-1 ☎0296-28-1277

しらとりハイアムデイ
茨城県筑西市上平塚748-1 ☎0296-48-9986

障がい児・者通所支援センター
ライフサポートヒラソル
茨城県筑西市上平塚587-4 ☎0296-45-5057

総合相談支援センターしらとり
茨城県筑西市上平塚743-5 ☎0296-45-7616

地域包括支援センターえがお
茨城県筑西市二本成1669-1 ☎0296-45-6882

パン工房しらとり上平塚店/
CAFEパン
茨城県筑西市上平塚591-1 ☎0296-45-8085



新たな支援技法
「タッチケア」の推進！



選択理論心理学本格導入！



法人本部に人事部設置！

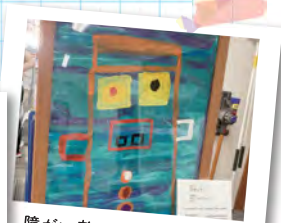
2021年度 し ら と り 7大 ニ ュ ー ス



放課後等デイサービス
ピアしらとり OPEN！



小規模多機能型事業所
準備委員会立ち上げ！



障がい者アート積極の推進！



外国人技能実習生、受入開始！

出張報告

ピアしらとり

- 1月14日 感染症発生時における登録職員研修／塩田
- 1月27日 強度行動障害支援セミナー(乳幼児・学齢期)／松島、大久保、伊坂花、茶花
- 2月12・13日 強度行動障害支援者養成研修(基礎)／田中菜、熊倉、市村
- 3月2日 福祉サービス苦情解決研修会／松島

特養しらとり/本部

- 1月12日 受入施設等職員研修／大吉
- 1月14日 ヘビークレーム対応研修／吉田斉
- 1月14日 外国人材の定着と戦略化を学ぶセミナー／大吉

しらとりハイアムデイ

- 1月14日 ヘビークレーム対応研修／田中
- 3月2日 福祉サービス苦情解決研修会／座間味、倉持

ヒラソル

- 1月21・22・23日 強度行動障害支援者養成研修／松村
- 1月27日 支援セミナー(幼児・学齢期)／深田、小瀬
- 2月3日 支援セミナー(基礎編)／萩原
- 2月10日 支援セミナー(成人期)／石井祥、黒田
- 2月15日 支援セミナー(保護者支援)／萩原
- 2月18～20日 強度行動障害支援者養成研修(基礎+実践)／齋藤

篠田先生講演会

令和四年二月二十五日、外部講師研修として、一般社団法人ミツシヨンスタック協会代表理事の篠田法正様のお話を聞きしました。プラス発信の考え方、やまタリクスの重要性、また東洋七術に基づくキャラチャートなど、参加した職員一同、興味深い表情で参加していました。



私たちと一緒に支援しませんか？

- 生活支援スタッフ
- 介護スタッフ
- 看護師/准看護師
- 保育士/児童指導員

施設・事業所のご利用、見学も
随時受け付けております

Tel.0296-28-1277

征峯会 筑西 検索

info@seihokukai-group.jp



いつもパンの購入をいただいている法人様

筑西市役所 (有)ムコウダ (株)三友企画 (株)LIXIL 大和ハウス工業(株) 日本電解(有) 農業協同組合 きらいち筑西店 きらいち結城店 道の駅グランテラス筑西 ヨークベニマル筑西横島店 (有)ライズ 下館バライオンズクラブ 下館ゴルフ倶楽部 愛泉学園 認定こども園せきじょう 認定こども園ときわの杜もみの木保育園 たちばな保育園

新規に購入いただきました

結城市役所 茨城県県西教育事務所 筑西保健所 三岳荘小松崎病院 アステラス製薬(株) ののみや工務店 (株)セキショウライフサポート (株)ユニゾンモバイル デイサービスセンター きたはら フレクストロニクス・インターナショナル(株)



いつも誠に
ありがとうございます。



筑西市優良商品
に選ばれました

北条店(旧)関根デパート一階用
試行期間の間に大変人気
な商品

イザリスパン
筑西店(小嶋)12月採用

全粒粉パン
筑西店(小嶋)採用

Instagram「ラバン」をチェック





経営企画室会議

一月十六日、十七日の二日間、渡り経営企画室会議が開催されました。今回は総勢三十六名で、征峯会の未来を真剣に話し合いました。会議の中で地域を包括的にケアできる事業展開を進め、法人として新たなチャレンジをしていくことが示され、経営目的の「縁ある人を幸せにする」を体現することこそが征峯会の在り方だと共通理解を深めることができました。今後も縁ある方々の幸せを追求していきます。

(ビアしらとり 次長 松島)

内定者研修

二月九日、十日に、来年度の新規採用職員研修を開催しました。内定者の八名が一堂に会し、法人の理念や大切にしている考え方、ビジネスマナーや先輩職員とのメンタリングセッションなど、多くを学んでいただく二日間になりました。参加された皆様は、終始真摯な姿勢で学んでおり、また優れた感性を持っている方ばかりだと感じました。

(法人本部 人事課長 飯塚)

新任職員研修

二月十七日に新任研修に参加しました。先輩職員の皆さんと利用者さんが日々優しく教えてくださったことで、安心してお仕事に取り組むことができました。支援のお仕事を通して様々なことを学び、私自身も成長できた一年間だったと感じています。笑顔でまごころを込めて働きたいと思えます。

(ビアしらとり 支援員 水越)

DC導入に向けての説明会

令和四年四月より、企業型確定拠出年金を導入します。少子高齢化が進む上で、老後の資産形成が社会的な課題となっています。職員さんが安心して働けるよう、損保ジャパンDC株式会社様、筑波銀行様と連携し、導入を進めるための説明会を行いました。今後とも、福利厚生を充実させていきたいと思えます。

(法人本部)



征峯会 実践研究発表会

二月十六日に社会福祉法人征峯会第一回実践研究発表会をオンラインで開催しました。九州看護福祉大学の村本様をはじめ、外部から四名の審査員を迎え、五チームによる発表会となりました。五チームの発表後には村本様による福祉現場における心理的安心についてご講演をいただきました。最優秀賞はビアしらとりの「タッチケア実践を通しての利用者様の変化について」でした。審査いただいた皆様、ありがとうございます。

(障害部門 本部長 村井)



歓迎会

令和四年三月三十日に法人の令和三年度の歓迎会が行われました。コロナ禍もあり、特養しらとりにメイン会場としてZOOMでの開催となりました。今年は四名の退職者と十一名の新規採用職員が、次のステップで征峯会での経験を生かしていただきたいです。新採職員の皆さんは、不安な気持ちでいっぱいだと思いますが、これから征峯会の一員としてお客様の為に一緒に頑張りますよう。歓迎会では拠点の一年の振り返りや企画部で考えた抽選会、職員表彰などが行われ、とても充実した歓迎会となりました。

(ハワイアンテイ 課長 安藤)

高年齢部門 特養しらとり



介護職員初任者研修

令和四年一月八日、令和四年一月九日の期間で介護職員初任者研修を開催いたしました。この介護職員初任者研修は「在宅・施設を問わず、介護職として働く上で基本となる知識・技術を習得する研修」とされており、研修時間も2日間の実習も含め130時間となっております。

受講生の方が、現場に入った際に、この研修が少しでも役に立つように講師陣一同しっかりと役割を果たし、受講生の今後に糧となるよう努めていきます。

(特養しらとり 次長 吉田)



コロナワクチン接種 3回目

毎日のニュースで必ずコロナに何人感染したとの報告があり、ユニネットでも夕食時には「茨城は増えたね、減ったね」との会話を入居者様同士されています。ご入居者様も職員もほとんどの方はコロナワクチンを二回接種し、二月には三回目の接種となりました。なぜ三回目が必要なのでしょう。時間の経過に伴い、徐々に予防効果が低下していきます。二回目接種後、二か月未満で九十六パーセントであったと、四か月目以降では八十三パーセントに低下していくことが確認されています。研究結果から、二回目のワクチン接種から八か

月から六か月に前倒しで接種できるようになりました。今回しらとりでは、モデルナの製品を使用しています。副反応が強く出た方もいましたが、三回目にモデルナを接種したほうが抗体の値が上昇するといわれています。自分、または家族、職場の健康を守る手段の一つと考え、感染拡大防止及び重症化予防の観点からも三回目の接種は大きな効果があったと思います。今度も正しい情報を看護師より発信できるように常にアンテナを巡らせて行きたいと思えます。

(特養しらとり 看護課長 塩入)



各ユニットではひな祭りのお祝いとして昼食づくりを行いました。ご入居者様にも春の訪れを感じていただく良い機会となったと思います。

特養しらとりでは毎年恒例のひな壇をホールに飾りました。

ひなまつり・節分



迫力ある赤鬼と青鬼 スタッフが寿司職人として振りました しらとり寿司完成です

デイサービスの取り組み

ライフサポートヒラソル



成人式・新年会

令和三年度のヒラソル成人式・新年会が一月八日に開催されました。今年には四名の利用者さんが健やかに成長され、成人となりました。これからは様々な経験を経て歩んでいけるように職員一同サポートし、見守っていききたいと思います。午後の新年会ではゲームやクイズを行い、笑顔がふれる楽しい時間を過ごすことができました。

(ライフサポートヒラソル 支援員 小松崎)

成人式・新年会



就業移行外部実習

二月十四日、十八日までの四日間、三共貨物自動車株式会社の日本営業所で現場実習を行いました。段ボールの積み替え作業で体力のいる仕事でしたが、少しずつ慣れていくことが出来ました。コロナ禍にも関わらず、感染対策をしながら親切に指導して頂いた職員の皆様に感謝しています。貴重な経験を生かして今後の活動を頑張りたいので、就労できるまでしっかりサポートしたいと思います。

(ライフサポートヒラソル 就労支援課長 近藤)

就業移行外部実習



児童発達 ひなまつり

令和四年三月二日に児童発達支援にて、輪投げをひな壇に見立てた「ひなまつり輪投げ大会」を行いました。少し難しいですが、コツを掴み輪投げが入ると、嬉しそうな笑顔が見られ「やっほー」との喜びの音が響きわたりました。最後は大きなお内裏さま・お雛さまになりきり、笑顔で写真を撮ることができました。

(ライフサポートヒラソル 児童指導員 萩原)

児童発達 ひなまつり



相談部門



「鬼が来ても泣かなかったよー」「泣き虫鬼 やっつけたよー」

(施設内保育施設くれよんハウス 保育士 土井)

相談支援センター季節の行事

事業所内保育施設くれよんハウスでは、二月三日節分の日に子ども達が楽しみました。たっくさんの魔法の方々に参加していただきました。鬼が登場し子ども達が豆をまいて、最後に鬼滅の刃のキャラクターが来て倒して頂きました。くれよんハウスの子ども達は施設の方々に見守られながら成長し、安心にいられることを幸せに思います。これからもたくさんの方々と交流を深め子ども達の情緒豊かな成長を見守り続けたいと思います。

障害者部門

ピアしらとり

ひなまつり

三月一日にひなまつりを行いました。今年も感染対策のため食堂と交流ホームに分けられました。行事中はひなまつりらしい料理を食べ、利用者さんと職員で抽選会を行いました。職員でゲームを行いました。沢山の利用者さんに景品を渡すことができました。喜んでくれる利用者さんの姿を見ることができて、良かったです。コロナ禍の行事でしたが、沢山の楽しい思い出ができたと思います。来年度も利用者さんが笑顔になれるよう行事に努めます。

(ピアしらとり 支援員 田山)



新年会・どんど焼き

一月八日に新年会・どんど焼きを行いました。新年会は昨年と同様に感染症対策のため全員が同じ会場に集まることはできませんでしたが、各会場の司会者や職員の皆様のご協力のおかげで利用者さんの笑顔を沢山見ることができました。またどんど焼きは感染症対策をした上で、昨年度できなかった餅つきを実施しました。ご自分で焼いた餅をおいしそうに食べる姿を見るのができて本当に良かったです。来年度も利用者さんの笑顔を沢山見ることができるよう行事に努めます。

(ピアしらとり 支援員 五月女)



部署の日

節分実施



女性の寮では、オシャレなおやつ作り

季節の行事を皆で楽しみました！ 鬼と一緒に、ハイチーズ！

科学的根拠においてもタッチケアの有効性を証明することに繋がりました。私達の施設では昨年よりタッチケアを本格的に導入し、職員さんの協力のもとすでに七千回を超える利用者様への施術データを蓄積しており、私自身も百八十回を超える施術を行い、利用者様の心の変化や自分自身利用者様への愛着が増すのを実感しております。全国的に増加する虐待案件を減らす一助としてこのタッチケアを障害者支援現場に拡がるよう努力してまいります。

(ピアしらとり 施設長 石井)

タッチケア実証実験

今年度より法人の障害者部門で本格的に取り組んでいる「タッチケア」の実証実験を十一月十六日、十七日にピアとり地域交流ホームにて研究機関であるYKC様のご協力を得て、利用者様三十三名、職員十四名で実施しました。試験はタッチケア施術を行い、その後に対象者である利用者様の①生化学的指標(唾液アミラーゼ)②心理的指標(自律神経、心拍数)③生理的指標(二次元気分尺度)の三項目を測定しました。結果として様々なデータを得ました。特に心拍数の数値において、対象者(利用者様)の身体的リラクゼーション効果が認められ、科学的根拠においてもタッチケアの有効性を証明することに繋がりました。私達の施設では昨年よりタッチケアを本格的に導入し、職員さんの協力のもとすでに七千回を超える利用者様への施術データを蓄積しており、私自身も百八十回を超える施術を行い、利用者様の心の変化や自分自身利用者様への愛着が増すのを実感しております。全国的に増加する虐待案件を減らす一助としてこのタッチケアを障害者支援現場に拡がるよう努力してまいります。



しらとりハイアソディ



令和四年一月七日、まだ新型コロナウイルス感染症拡大の中、毎年恒例である新年会が開催されました。ステージにしてしらとり太鼓の演奏や、職員によるダンスで盛り上げた事が出来ました。また、お正月ということでおせち料理を召し上がり、利用者様から「美味しい」と嬉しいお言葉を頂きました。今後も感染症対策を徹底し、利用者様に最高の笑顔でいて頂けるよう取り組んでいきたいと思っております。

(ハイアソディ 介護職 栗田)

デイサービス 新年会

新年会昼食



▲昼食食事中

◀お正月メニュー、どれも美味しそうです♥

書き初め



みんな真剣に書いています♪

リモート初詣



新年の願い事を喝えました



ショートステイ新年会 今年度のお客様のたくさんの笑顔

ショートステイでは、新型コロナウイルスの感染拡大の中で、感染症対策を徹底しながら利用者様に楽しんで頂けるよう工夫し様々な企画を行いました。たくさんの方の笑顔に触れる事が出来た一年でした。来年度も、利用者様の笑顔のために楽しんで頂ける企画を考えていきたいと思います。

(ハイアソディ ショートステイ 介護職 古宇田)

法人部門

昨年度は、新型コロナウイルスの影響を受けましたが、私たちが今できることに焦点を当て、ベトナムから外国人技能実習生の採用や放デイの増設、人事部を創設して採用強化やICT化の推進、選択理論心理学の浸透、(一社)日本福祉タツチケア協会の設立、二〇四〇年までの事業計画の作成などを進めることができた。

今年度は「小多機とサ高住の建設」「タツチケアの発信」「人事考課制度の再構築」「厨房のセントラルキッチン」「退職金制度の再構築」等を進めて参ります。「最高の笑顔をあなただけに」の理念のもと、縁ある人の幸せと企業発展の発展



理事長 渡辺 和成

新年度を迎えて

のために全力で努力してまいりまして、本年度もどうぞよろしくお願い致します。



本部長 高橋 謙二
施設長 堀 律雄

本年度は、身体介護・生活援助の業務を明確に区分することにより、効果的なケアの構築を目指します。

ユニットには身体介護を中心としたケアをする職員のみを配置し、身体介護に専念していただき、ユニット内の生活援助を中心にする職員は、各ユニットに配置せず、ユニット支援部門として、清掃・リネット交換・洗濯・食器の片付け・入浴時の補助など、その日に必要な生活支援が行き届くようにします。

昨年にも引き続き、普通浴をリフト浴に改装することも検討しています。令和四年度は、入居者さんへのケアの質と職員の働きやすさの両輪をバランスよく保ちながら良好な人間関係で「最高の笑顔」を目指してまいります。



ピアしらとり 石井 浩之

昨年度もピアしらとりではコロナ禍の中、自分達で変えられないことには、創意工夫してできるだけ、創意で支援をしてきました。新事業では放課後等デイサービスピアしらとりを立ち上げ、地域のニーズにお応えしてきました。職員研修には選択理論心理学を取り入れ、利用者様、職員の間関係が良くなるよ



障害部門 本部長 施設長 ライフサポートセンター長 村井 正和

今年度もライフサポートヒラソルは「長所進展法」をコンセプトに、利用者さんの強みをさらに伸ばしていく支援をしていきたいと思います。

利用者さんが生き生きと通えるように楽しく成長できるプログラムを準備していきま



しらとりハイアソディ 施設長 清水 直人

昨年度は新型コロナウイルスが猛威を振り、ご利用しているお客様やスタッフにも陽性者が出ましたが、事前対応として定期的に開催していた感染症対策委員会における予防対策、発生時のシミュレーションのおかげで感染拡大を最小限に抑えることができました。またそんな中でも毎日笑顔でご利用していただいたお客様にあらためて感謝を感じた一年でした。今年度もお客様がハイアソディを利用することを通して、いつまでも在宅での生活を元気に楽しく過ごしていただけるように創意工夫し、新たなプログラムを開発していきま



相談センター センター長 渡辺 美恵

相談センターが開設され、今年で二年目を迎える、障害・高齢分野の専門職が様々な相談に対応しています。現在わが国は、急速な少子高齢化や人口減少の進行、生活形態の変化等を背景に、日々の暮らしを抱える人が増えてい

