



しらとり

No.276

2022年度
7月発行
(4・5・6月号)

障害者支援施設ピアしらとり
茨城県筑西市小編861 ☎0296-25-0833

特別養護老人ホームしらとり
茨城県筑西市上平塚590-1 ☎0296-28-1277

しらとりハワイアンディ
茨城県筑西市上平塚748-1 ☎0296-48-9986

障がい児・者通所支援センター
ライフサポートヒラソル
茨城県筑西市上平塚587-4 ☎0296-45-5057

総合相談支援センターしらとり
茨城県筑西市上平塚743-5 ☎0296-45-7616

地域包括支援センターえがお
茨城県筑西市二本木1669-1 ☎0296-45-6882

パン工房しらとり上平塚店/
CAFEラパン
茨城県筑西市上平塚591-1 ☎0296-45-8085



ふれあいマルシェで
和太鼓発表会!

全職員に向けて
経営方針発表会!

出張報告

ピアしらとり

- 22年4月2・3日 強行基礎研修/佐藤恵、石津
- 22年5月18日 新たに福祉職に就いた人たちの基礎知識アップ研修/友部、坪井
- 22年5月24日 サービス管理責任者等研修(更新)/萩原
- 22年5月24日・6月28・29日 サービス管理責任者等研修(実践)/堀田
- 22年6月13～17日 強度行動障害支援者養成研修(指導者研修)/石井施設長
- 22年6月22日～8月25日 エリート養成講座初級編/石津

特養しらとり/本部

- 22年4月7日～5月31日 茨城県認知症介護実践者研修/山口
- 22年5月9日 新任職員研修/田崎、向竹、石川、橋場、大和田、大内
- 22年5月24日 社会福祉法人経営改善支援研修会/施設長

しらとりハワイアンディ

- 22年4月7日 技能実習指導員講習/川俣、渡邊
- 22年4月28日 新任職員研修/野原
- 22年5月11日 いつまでも脳を元気を保つために/平石
- 22年5月17日 接遇マナー研修/吉江、野原、五月女
- 22年6月18日 第1回リハビリテーション専門職研修会の開催について/高正
- 22年6月22日 はじめての外国人介護人材採用～絶対外せない3つのポイント/清水
- 22年6月23日 褥瘡対策研修会/岩測

ヒラソル

- 22年5月 新たに福祉職に就いた人たちの基礎知識アップ研修/口町
- 22年5月24・25日・6月14日 サービス管理責任者等研修(更新)/近藤、増田、深田

総合相談

- 22年4月7日～5月31日 茨城県認知症介護実践者研修/植木



いつもパンの購入をいただいている法人様

筑西市役所 (有)ムコウダ (株)三友企画 (株)LIXIL
大和ハウス工業(株) 日本電解(有) 農業協同組合
きらいち筑西店 きらいち結城店 道の駅グランテラス筑西
ヨークベニマル筑西横島店 (有)ライズ 下館バライオンズクラブ
下館ゴルフ倶楽部 愛泉学園 認定こども園せきじょう
認定こども園ときわの杜 もみの木保育園
たちばな保育園 結城市役所 茨城県東西教育事務所
筑西保健所 (株)セキショウライフサポート(株)ユニゾンモバイル
筑西市社会福祉協議会



施設・事業所のご利用、見学も
随時受け付けております

Tel.0296-28-1277

征峰会 筑西 検索

info@seihokukai-group.jp



トースト専門店 CAFE ラパン

パン工房 しらとり

OPEN 10:00-17:00

〒308-0067 茨城県筑西市上平塚591-1

TEL/FAX 0296-45-8085





六月二十六日二十七日の二日間、法人職員三十七名で経営企画室会議を開催しました。今回は理事長から福祉の潮流について、経営とは何か、経営理念の深堀などの話から始まり、役割の役割について学びました。二割の優先事項が八割の成果を上げるというパレートの法則に基づき、各自三割の優先事項が何なのかを確認しました。その二割の優先事項は、目標に対してPDCAサイクルを回し、上手に優先事項を取ることや人材育成のために部下と面談をする時間を作ることになりました。そのための時間管理の大切さも学びました。皆で学び時代の変化に対応し、地域に必要とされる法人に成長していききたいと思います。(障害部門本部長 村井)



経営企画室会議



五月二十九日にライフサポートヒラソルにてビジネス選択理論の試験が実施され、法人内各事業所より三級六十五名、二級五十一名の職員が受験いたしました。選択理論はアメリカの精神医学者ウィリアム・グラッサン博士が提唱した選択理論心理学を活かして人の悩みの九割を占める人間関係をよくなるための実践的な考え方となります。この考え方を法人の共通認識とすることで職員同士、お客様、地域の皆様と良好な人間関係を築いていきたいと思えます。(ピアしらとり施設長 石井)

ビジネス選択理論能力検定

苦情解決一覧

ライフサポートヒラソル	相談箱	本人	家族	委員会召集	第三者委員会召集
生活介護	0	1	12	0	0
就労移行	0	0	0	0	0
就労日型	0	0	0	0	0
放課後デイ	0	0	1	0	0
児童発達支援	0	0	0	0	0
合計	0	1	13	0	0

ハウアンデイ	相談箱	本人	家族	委員会召集	第三者委員会召集
デイサービス	0	13	5	0	0
ショートステイ	1	10	9	1	0
合計	1	23	14	1	0

ピアしらとり	相談箱	本人	家族	委員会召集	第三者委員会召集
施設入所	0	5	0	0	0
グループホーム	0	30	0	0	0
日中一時帰入所	0	1	0	0	0
ピア生活介護	0	0	0	0	0
ピア放課後デイ	0	0	3	0	0
合計	0	36	3	0	0

特養しらとり	相談箱	本人	家族	委員会召集	第三者委員会召集
特養ホーム	0	0	0	0	0
ショートステイ	1	10	9	1	0
特養デイサービス	0	0	0	0	0
合計	1	10	9	1	0

総合相談	相談箱	本人	家族	委員会召集	第三者委員会召集
地域福祉らとり	0	0	0	0	0
地域包括ケア	0	0	0	0	0
居宅介護支援	0	0	0	0	0
相談支援	0	0	0	0	0
くればんハウス	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0

令和三年度の苦情解決について、各事業所からの情報を整理、公開いたしました。事業所が増え、利用者の様子が意図に沿ったサービス提供をしていくためには、ご本人様はもちろんのこと、ご家族様や関係者様との良好な関係が不可欠となります。新型コロナウイルス感染症対策で、普段通りのサービス提供が難しい中、変わらぬご愛顧いただき、感謝申し上げます。今後とも、皆様からいただいたご意見を真摯に受け止め、職員一同、より良質なサービス提供に努めてまいります。今後とも何卒宜しくお願い申し上げます。

苦情解決処理

高齢者部門

特養しらとり

何日か前に天ぷらを食べる夢を見ていたけど、その夢が叶いました。美味しうご飯を皆さんと食べられて嬉しかったです。(特養入居者 F様)

（特養しらとり
フイジャーユニット
リーダー 廣瀬）



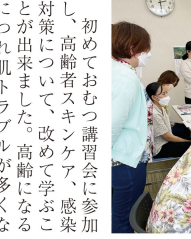
まごころまつり開催

施設内にて開催した「まごころまつり」のイベントに、食べ物、日用品、羊羹などを皆様に召し上がっていただきました。ごちが食べたい、あつちも美味しうだね」と入居者様の喜ぶお顔が見られ、職員も楽しい一日を過ごしました。また、「買い物」をする楽しみを感じて頂き、出張販売の業者様にきていただき、ホールで洋服や日用品の販売を行い、ユニット内をワゴンが回ってお菓子や軽食を買うイベントを開催しました。外出が中々難しい状況ですが、入居者様がリフレッシュでき、楽しいと思ってくれたらいいと思います。

花王 おむつ講習会

初めておむつ講習会に参加し、高齢者スキンケア、感染対策について、改めて学ぶことが出来ました。高齢になるにつれ肌トラブルが多くなり、おむつの付け方、外し方ひとつで褥瘡になってしまう事を知りました。自分の介護方法をもう一度見直し、これからは入居者の肌の刺激にならないように考えながら介助したいと思えます。

また、感染対策の必要性、手洗いの大切さ等、たくさんのお話を教えていただき、今後は感染症を出さない、移さないを目標にケアをしていきたいと思えます。(特養しらとり 介護員 大山)



県社協 福祉きらり人に掲載されました☆



茨城県社会福祉協議会発行「ふくしきらり人」に掲載していただきました。高齢者施設は未経験だった私が介護の道に進んだきっかけ、やりがいや縁を感じて仕事をすることが一番の喜びであること、そしてチームで仕事をする大切さや魅力をお話していただきました。掲載していただき、ありがとうございます。これからも多くの人の仕事であることを多くの人に伝えていけたらと思います。これからも、ご縁のある方々のために沢山の「つながり」を作っていきたいです。(特養しらとり 次長 吉田)



特養デイではご利用者様にタッチケアを行っています。心が穏やかになると好評です。



ご利用者様にもお手伝いいただき、おいしく作る事ができました★

デイサービスの取り組み

ライフサポートヒラソル



お花見

ヒラソル成人部門では四月八日(金)にお花見を行いました。前日まで悪天候だったので、満開だった桜の花も散り始めてしまっていました。当日は天気にも恵まれてお花見日和となりました。運動公園の桜並木を散策しながらお花見を楽しみました。就労移行支援、就労B型の利用者さん

ん方も仕事の手を休めてお花見に参加されました。温かい日差しを浴び、また風が吹いて桜吹雪を浴びながら楽しむことができました。皆さんの笑顔が輝いていました。

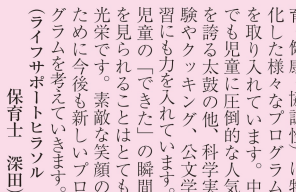
(ライフサポート
ヒラソル支援員
海老澤)



**就労移行
就労祝い**

就労移行支援事業では、しらとりハイアランドイのカフェテリアにNさん、三共貨物自動車日本ハム営業所にSさんが四月から就職し、新しい生活をスタートしています。二人とも法人内事業所で現場実習を行い、経験を積みながら準備をしておきました。働き始めて不安なことやうまく行かないこともありますが、長く勤められるように今後も本人さんだけでなく就職先の事業所様のサポートをし、縁ある人を幸せにしていきます。

(ライフサポートヒラソル
就労支援課長 近藤)



**放課後等
フログラム**

ヒラソルの放課後等デイサービスでは3K(教育・健康・協調性)に特化した様々なプログラムを取り入れています。中でも児童に圧倒的な人気を誇る太鼓の他、科学実験やクッキング、公文学習にも力を入れています。児童の「できた」の瞬間を見られることはとても光栄です。素敵な笑顔のために今後も新しいプログラムを考えていきます。

(ライフサポートヒラソル
保育士 深田)

相談部門

ふれあいマルシェ 相談会



四月二十三日、二十四日にふれあいマルシェが開催されました。しらとり太鼓やよさこいなどの催しもの他にさきや織りなどの販売コーナーなどがあり、また総合相談支援センターでは相談コーナーを設け相談会を行いました。障害相談や高齢者相談など、児童から高齢者まで様々な相談に対応できる事業所として地域の皆さんに知っていただく良い機会となりました。これからも笑顔で地域の様々な相談に対応していきたいと思っております。

(総合相談支援センター
課長 佐藤)

障害者部門

ピアしらとり



ふれあいマルシェ in グラントラス筑西

令和四年四月二十三日、二十四日の二日間に渡り筑西市道の駅グラントラスにてふれあいマルシェを開催しました。近年はコロナ禍により利用者さんが一生懸命作ったたり製品や創作品、パンなどを販売する機会が減少してしまいました。この度、グラントラス様はじめ多くの関係者様のご協力もあり久しぶりに施設イベントとして無事に開催することができました。両日とも好天に恵まれ、沢山のお客様が来場され、利用者さんが一生懸命作った製品やパンが沢山ご購入頂きました。また、社会福祉法人ならではの福祉相談コーナーにも興味を持ち、寄って下さるお客様も沢山お見えしました。発表団体の皆様も素敵な発表でステージを大いに盛り上げて下さいました。

ふれあいマルシェが大盛況で終わったのは最後まで支えてくれた実行委員、利用者さん、法人関係者、発表団体様、お客様のおかげです。本当にありがとうございます。

(ピアしらとり
支援員 氏家)



タッチケア 顧問就任

一般社団法人日本福祉タッチケア協会に新たに三名の顧問をお迎えすることにになりました。開設以来三十年以上施設の主医師としてお世話になっている三丘荘小松崎病院理事長の小松崎聡様、当法人の理事長が副会長を務める茨城県心身障害者福祉協会の会長であり、つくば市にある社会福祉法人つくば根学園理事長の笹本健一様、そしてタッチケアについて深く探求する過程でご縁があり知り合うことができました桜美林大学の山口創教授です。それぞれ専門とする分野は違いますが小松崎顧問は医学的分野から、笹本顧問は障害福祉分野から、山口顧問は「手の治療力」二人は皮膚から癒される。他多くの関係者書を持ち、手当て、皮膚の観点から、三者それぞれの視点でのアドバイスをいただければと思います。これからタッチケアを日本中に広げていく為によろしくお願いたします。

(ピアしらとり
施設長 石井)

施設内花見



四月、施設内の満開の桜の下、お花見を行いました。外で行うラオケは大盛り上がり、初めて参加した放デイの子も「ちも」桜がきれいでしたのしかつた」と話を聞かれました。

(ピアしらとり
支援員 大谷)

つくばロータリークラブ太鼓発表



五月七日、ホテル日航つくばで太鼓発表を行いました。コロナ禍で発表がありませんでしたが久しぶりに太鼓発表に行き、四頭の龍と一緒に楽しかったです。

(ピアしらとり
利用者 丁様)

運動プログラム開始



利用者さんの筋力の維持・向上、高齢の利用者さんが生きがいを持つ、いつまでも健康な生活を送れるようになることを目的として生活支援、運動プログラムの取り組みが始めました。

(ピアしらとり
1 審判員 杉山)

とっておきの音楽祭太鼓発表



とっておきの音楽祭に利用者さんと参加し、太鼓発表をさせていただきました。コロナ禍での発表でしたが、貴重な経験をさせていただきました。久しぶりの遠出で利用者さんの笑顔を見ることができ良かったです。

(ピアしらとり
支援員 甲)

しらとりハイアンデイ

五月からスタートした「学び舎」は、毎日違ったプリントの問題（脳トレ）漢字・計算・間違い探し等を解いたり、脳トレ動画を観ながらクイズに答えていくプログラムです。皆さんとても真剣に挑戦してくださり、これからも楽しみながら脳の活性化を図っていただきますと思います。

（ハイアンデイサービス 介護員 中根）



モルック

今月より新しいプログラムとしてモルックを開始し、たくさんのお客様に参加いただいています。モルックとはフィンランドで開発されたスポーツであり、棒を投げて木製のピンを倒し、点数を競います。真剣に取り組みお客様表情を見て、人気プログラムの一つになることを期待しています。

（ハイアンデイサービス リーダー 坂本）

ハイアンデイ新プログラム



展示作品作り



スマイリングロード表彰

今期のお楽しみ教室では今までの個人製作ではなく、参加される皆さんと一つの作品を制作しました。お客様同士で作業を分担されお互いに教え合いながら楽しく制作する姿が見られました。興味関心をもって沢山のお客様が参加してくださり、満足のいく出来上がりになりました。完成した作品の前で記念撮影をし、笑顔いっぱい素敵な思い出ができました。

（ハイアンデイサービス 介護員 栗田）



学び舎

ハイアンデイでは毎月昼食の選択メニューを提供しています。温かい種類などは配膳までに時間がかり冷めてしまうことが今までの課題でしたが、介護員の協力により一人ずつ温かい状態で提供できるようにしました。これからも色々なメニューの食事を提供していきたいです。

（ハイアンデイサービス 課長 安藤）



選択メニュー



お弁当を召し上がるところ



桜の玉投げゲーム



▲ゲーム上位3名は表彰されました

中々外出できないご時世に、少しでもお花見気分を楽しく頂けたらと考え「お花見気分を満喫しちゃうお」が行われました。ユニット内を春らしく装飾したり春の匂いっぽいのお弁当を食べ楽しめました。午後からは、玉投げゲームを行い特別感のある一日となりました。

（ハイアンデイサービス リーダー 古宇田）

お花見気分を満喫しちゃうお



五月十九日にハイビスカスユニットであおぞらカフェを開きました。良く晴れた青空の下、美味しいケーキと飲み物を召し上がりながら楽しいひとときを過ごすことができました。お客様の笑顔溢れる素敵な空間となりました。

（ハイアンデイサービス 介護員 渡邊）

ハイビスカスあおぞらカフェ

法人部門

四月二十八日に経営方針発表会が開催され、理事長より一複数事業で地域を包括的にケアすることのできる笑顔とまごころにあふれた法人を目指すという方針が発表されました。私たちができる

四月二十八日、「経営方針発表会」をオンラインで開催しました。少子高齢化や新型コロナウイルスのウクライナ侵攻など、変化の大きな時代の中で、経営指針書をもとに、経営理念や経営目的、経営目標を確立し、二〇四〇年の法人の目指す理想の姿、中長期計画、令和三年度の実績を確認して今年度の目標をスタッフ全員で共有することはとても重要なことです。各事業所の管理者より、各事業所の理想の姿や目標も発表して頂き、とても有意義な機会になりました。毎年開催して精度を高め、みんなで理想の法人を作り上げていきます。

（理事長）



経営方針発表会

これは自分や家族を愛し、利用者様を大切に、地域に貢献することだと思えます。緑ある人を幸せにするという経営目的のもと、これからもよりよい法人を目指します。

（シアラとりパン工房 リーダー 小野瀬）



入社式



令和四年四月一日、入社式を開催しました。今年度は、新規採用職員として十一名が入社されました。入社初日ということで、皆さん緊張した面持ちでしたが、式の最後は希望に満ちた笑顔が見られました。ピアラとり、特養しらとり、ライフサポートヒラソル、しらとりハイアンデイと各々の配属事業所は異なりますが、今後の活躍を心より期待しております。

（法人本部 一同）

新任職員研修



五月十七日に新規採用職員研修に参加させていただきました。研修では、各施設で1ヶ月間どのような経験をしたかを学んだか、また、悩ましいことを共有しました。今回の研修を通して、同期の皆さんが沢山の事を学び、経験をしながら成長を大切に切磋琢磨していることが分かり、私自身の励みにもなりました。これからも縁を大切に切磋琢磨しながら精進していきたいと思えます。

（特養しらとり 介護員 石川）

イントラサイト



今年度より、法人内の情報共有がスムーズになるようイントラサイトを整備しました。従業員の経営指針書や定款、諸規程、事業計画、マニュアル、勤務表など、必要な情報をパソコンやスマートフォンで簡単に確認できるようにしました。メンタルヘルスやハラスメントなどの問い合わせフォームも設置し、より透明性のある働きやすい職場になるよう、今後もITを活用しながら環境整備を進められたいと思っております。

（法人本部 人事課長 飯塚）